

Lederlønnsrapport 2022

Den Norske Opera & Ballett

I henhold til Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel og selskapets vedtekter skal styret i Den Norske Opera & Ballett AS utarbeide en lederlønnsrapport som viser lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Rapporten er utarbeidet i tråd med allmennaksjeloven § 16-6b med tilhørende forskrift.

Hensikten med rapporten er å gi en åpen, helhetlig og tydelig oversikt over brutto lønn og godtgjørelse for ledende ansatte og styremedlemmer for det siste regnskapsåret, samt utviklingen i samlet godtgjørelse de siste fem regnskapsårene for ledende ansatte sammenliknet med gjennomsnittlig lønnsutvikling for øvrige ansatte i selskapet.

Som ledende ansatte personer i Den Norske Opera & Ballett er definert daglig leder, ledere i daglig leders ledergruppe samt styremedlemmer. Rapporten viser detaljer om godtgjørelse til selskapets ledende ansatte samt godtgjørelse mottatt av selskapets styremedlemmer. For ansattvalgte styremedlemmer vises kun utbetalt godtgjørelse knyttet til vervet som medlemmer av selskapets styre.

Retningslinjer for lederlønn i DNO&B

Den Norske Opera & Ballett følger "Statens retningslinjer for lederlønn" ved fastsetting av lederlønninger. Virksomheten har ikke bonusordninger eller godtgjørelser knyttet til aksjer.

Styrets retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og andre ledende personer ble revidert og godkjent i generalforsamlingen i 2022. Denne lederlønnsrapporten er utformet i henhold til denne retningslinjen.

Retningslinjene er tilgjengelig på ([lenke til retningslinjene](#)).

Hovedelementer i godtgjørelse til ledende personer

Hovedelementer i godtgjørelsen til ledende personer i Den Norske Opera & Ballett er den faste grunnlønnen, og ledende ansatte skal ikke være omfattet av ordninger med bonus, aksjeprogrammer eller opsjoner.

Etterlønn/sluttvederlag til ledende ansatte kan avtales iht. bestemmelser i Statens retningslinjer.

Følgende stillinger i Den Norske Opera & Ballett har avtale om etterlønn regulert i sin arbeidskontrakt:

- Administrerende direktør (benevnt i retningslinjen som daglig leder)
- Operasjef
- Ballettsjef

Ingen ledende personer har mottatt etterlønn siste regnskapsår eller de siste 5 regnskapsårene.

Pensjons- og forsikringsordninger

Alle ansatte i selskapet har pensjonsordninger fastsatt i tariffavtale, og ledende ansatte har ikke avtalt andre pensjonsvilkår enn det som følger av tariffavtalene selskapet er bundet av. For tiden har Den Norske Opera & Ballett 3 aktive pensjonsordninger.

- Alderspensjon
 - *Ytelsespensjon* for sangere og dansere i Statens pensjonskasse (SPK). Ordningen er regulert i Operapensjonsloven og gjelder for sangere og dansere som har lovregulerte særaldersgrenser.
 - *Innskuddspensjon* i Sparebank1 (overført til Gjensidige 1.2.2023).
 - *Hybridpensjon* i Storebrand med virkning fra 1.12.2022.

Innskudd- og hybridpensjon er etablert som to parallelle pensjonsordninger som ansatte (ekskl. sangere og dansere omfattet av Operapensjonsloven) kan velge mellom. De er vurdert å være likeverdige, men har noe ulik innretning. Hybridpensjon utbetales livsvarig og det spares et ekstra tillegg for alle kvinner, mens innskuddspensjon i utgangspunktet er en opphørende ordning. Det innbetales pensjon for alle ansatte fra første krone.

Medlemmer i ordningene betaler følgende egenandel i tillegg til at selskapet betaler sin arbeidsgiverandel:

Ytelsespensjon	2,0 %
Innskuddspensjon	1,5 %
Hybridpensjon	1,8 %

- AFP (avtalefestet pensjon) (ekskl. sangere og dansere med særaldersgrenser)
- Uførepensjon
- Etterlattepensjon

Ansatte i ledende stillinger har tilsvarende forsikringsordninger som øvrige ansatte. For tiden er dette yrkesskadeforsikring, gruppelivsforsikring og ulykkesforsikring.

Administrerende direktør har i tillegg en særskilt uføreforsikring som sikrer vedkommende en uføredekning tilsvarende øvrige ansatte.

Fastsettelse av godtgjørelse til ledende personer

- Godtgjørelse til styret fastsettes av generalforsamlingen.
- Godtgjørelse til daglig leder fastsettes av styret.
- Daglig leder fastsetter godtgjørelsen til ledende ansatte i samsvar med styrets retningslinjer.

Den alminnelige årlige lønnsreguleringen av godtgjørelsene til administrerende direktør og ledende ansatte skal samlet holdes innenfor rammen av lønnsreguleringen som gjelder for øvrige ansatte i virksomheten.

Lønn og godtgjørelser til ledende personer og styremedlemmer i regnskapsåret 2022

Tabell 1 - Lønn og godtgjørelse til ledende personer for regnskapsåret 2022 og 2021

Ledende personer	År	Avtalt årslønn pr 31/12	Opptjent Lønn	Natural- ytelser*	Pensjon	Tilleggs- pensjon	Total godtgjørelse
Geir Bergkastet, adm. direktør	2022	1 768 819	1 750 202	49 176	169 170	AFP	1 968 548
	2021	1 705 707	1 704 148	49 358	161 337	AFP	1 914 843
Ingrid Lorentzen, ballettsjef	2022	1 483 525	1 486 962	53 723	169 170	AFP	1 709 855
	2021	1 430 593	1 447 784	42 508	161 337	AFP	1 651 629
Randi Stene, operasjef	2022	1 467 653	1 486 436	5 556	169 170	AFP	1 661 162
	2021	1 415 288	1 421 424	5 560	161 337	AFP	1 588 321
Karl Hanseth, teknisk direktør	2022	1 360 866	1 364 317	5 556	168 213	AFP	1 538 086
	2021	1 313 381	1 329 171	5 560	161 337	AFP	1 496 068
Kenneth Fredstie, markeds- og kommunikasjonsdirektør	2022	1 197 776	1 201 750	5 556	141 004	AFP	1 348 310
	2021	1 155 039	1 168 918	5 560	136 103	AFP	1 310 581
Siv Merethe Skorpen, økonomidirektør	2022	1 232 467	1 235 321	5 556	146 338	AFP	1 387 215
	2021	1 188 493	1 202 774	5 560	142 507	AFP	1 350 841
Håvard Vegge, orkestresjef	2022	1 034 976	1 038 372	1 164	100 989	AFP	1 140 525
	2021	1 001 616	1 013 680	1 168	101 713	AFP	1 116 561

* Naturalytelse inneholder gruppelevsforssikring, elektronisk kommunikasjon (EKT), avis, barnepass på reise (ballettsjef), parkering og ekstra uføredekning (adm. direktør).

Tabell 2 - Godtgjørelse til styremedlemmer for regnskapsåret 2022

Styret	År	Honorar
Anne Carine Tanum, styreleder	2022	289 500
Sarah Willand, nestleder	2022	165 400
Gro Bergrabb, styremedlem	2022	82 700
Rolf Thorsen, styremedlem	2022	82 700
Arne Fagerholt, styremedlem	2022	82 700
Pablo Barrera, styremedlem	2022	82 700
Kari Foss, styremedlem ansattvalgt	2022	82 700
Johan Henrik Neergaard, styremedlem ansattvalgt	2022	82 700
Christine Hals Eikeland, observatør ansattvalgt	2022	30 938
Markku Salonen, observatør ansattvalgt	2022	25 948
Bernhard Hoffman, vararepresentant ansattvalgt	2022	4 990

Utvikling i lederlønn, styrehonorar og øvrige ansattes lønn for perioden 2018-2022 (5 år)

Tabell 3 - Lønnsutvikling ledende ansatte siste 5 år - økning samlet opptjent godtgjørelse i kroner og prosent

Navn på ledende person og stilling	2018	2019	2020	2021	2022
Geir Bergkastet, adm. direktør	54 463 3,11 %	38 368 2,13 %	-28 154 -1,53 %	101 281 5,58 %	53 705 2,80 %
Ingrid Lorentzen, ballettsjef	16 185 1,08 %	64 101 4,22 %	-8 585 -0,55 %	77 015 4,89 %	58 226 3,53 %
Randi Stene, operasjef fra 1.5.2020	-	-	-	34 186 2,20 %	72 841 4,59 %
Annilese Miskimmon, operasjef til 30.4.2020	19 658 1,50 %	77 640 5,83 %	141 395* 10,02 %	-	-
Karl Hanseth, teknisk direktør	35 537 2,64 %	38 484 2,79 %	-35 400 -2,49 %	112 222 8,11 %	42 018 2,81 %
Kenneth Fredstie, markeds- og kommunikasjonsdirektør	30 402 2,58 %	34 106 2,82 %	-32 292 -2,60 %	99 276 8,20 %	37 729 2,88 %
Siv Merethe Skorpen, økonomidirektør fra 1.4.2018	-	20 755 1,64 %	-33 468 -2,61 %	101 190 8,10 %	36 374 2,69 %
Andreas Norvik, økonomidirektør til 31.3.2018 (ingen økning i 2018)	-	-	-	-	-
Håvard Vegge, orkestersonjef	28 676 2,84 %	25 821 2,49 %	-28 966 -2,72 %	80 892 7,81 %	23 964 2,15 %

Tall for ledere som har tiltrådt eller fratrudd i løpet av året er annualisert der avtalt fastlønn ligger til grunn for beregningen..

* Økningen for operasjef skyldes at kontraktsbetingelsene ble endret med virkning fra 1.8.2019 og 1.1.2020. Endringene innebærer at opprinnelig klausul om særskilt kompensasjon for regioppdrag ble fjernet mot økning i fast lønn.

Merknad til tabell 3

Under koronapandemien med nedstengning og permitteringer våren 2020, besluttet adm. direktør og hans ledergruppe (definert som ledende ansatte) å redusere sin lønn midlertidig med 20 % i 2 måneder som tilsvarte perioden med permitteringer i DNO&B. I tabellen fremkommer dette ved at ledende ansatte i 2020 fikk en total nedgang i samlet opptjent godtgjørelse sammenliknet med 2019. Tallet for samlet opptjent godtgjørelse i 2021 inkluderer årsvirkning av lønnsøkningen for både 2020 og 2021. (I tillegg ble lønnsoppgjøret for kalenderåret 2020 først effektuert i 2021, dvs. at etterbetaling fra 1.4.20 fremkommer i samlet godtgjørelse i 2021.) Endringen i 2021 blir derfor høyere enn i normal årlig justering.

Tabell 4 - Lønnsutvikling ledende ansatte siste 5 år - økning avtalt fastlønn i kroner og prosent

Navn på ledende person og stilling	2018	2019	2020	2021	2022
Geir Bergkastet, adm. direktør	43 400 2,80 %	46 209 2,90 %	17 544 1,07 %	48 554 2,93 %	63 112 3,70 %
Ingrid Lorentzen, ballettsjef	36 400 2,80 %	38 756 2,90 %	14 714 1,07 %	40 623 2,92 %	53 032 3,71 %
Randi Stene, operasjef fra 1.5.2020	-	-	-	40 288 2,93 %	52 365 3,70 %
Annilese Miskimmon, operasjef til 30.4.2020	32 200 2,80 %	117 800* 9,96 %	75 000* 5,77 %	-	-
Karl Hanseth, teknisk direktør	32 654 2,73 %	34 768 2,83 %	13 200 1,04 %	36 533 2,86 %	47 485 3,62 %
Kenneth Fredstie, markeds- og Kommunikasjonsdirektør	29 389 2,80 %	31 291 2,90 %	11 880 1,07 %	32 879 2,93 %	42 737 3,70 %
Siv Merethe Skorpen, økonomidirektør fra 1.4.2018	30 240 2,80 %	32 197 2,90 %	12 224 1,07 %	33 832 2,93 %	43 974 3,70 %
Andreas Norvik, økonomidirektør til 31.3.2018	-	-	-	-	-
Håvard Vegge, orkestersonjef	22 941 2,50 %	24 425 2,59 %	9 273 0,96 %	25 666 2,63 %	33 360 3,33 %

Tall for ledere som har tiltrådt eller fratruddet i løpet av året er annualisert.

*Se merknad under tabell 3.

Tabell 5 – Gjennomsnittlig årlig lønnsvekst for ansatte i Den Norske Opera & Ballett i perioden 2018-2022 (årslønnsvekst) ekskl. ledende ansatte

	2018	2019	2020	2021	2022
Antall årsverk	597,65	592,32	584,09	593,28	587,89
Vektet økning i kr.	16 168	17 459	5 997	16 794	21 899
Økning pr år i %	2,80 %	3,20 %	1,70 %	2,71 %	3,70 %
Årsresultat (inkl. pensjon)	983 894	18 617 326	45 681 144	34 791 175	91 052 308

Lønnsutvikling for Den Norske Opera & Ballett i perioden 2018-2022 baserer seg på fremforhandlet lønnsjustering i selskapet pr. 1.4 hvert år. Lønnsreguleringen inkluderer sentralt Spekter-overheng. Lønnsoppjøret er basert på lønnsgrunnlaget for hele virksomheten (eksklusive ledende ansatte). Da det er ulik gjennomsnittslønn for lønnsmassen til de forskjellige fagforeningene, er det laget et vektet gjennomsnitt for økning i kroner.

Det er ingen klar sammenheng mellom selskapets økonomiske resultater og lønnsutvikling i selskapet. Selskapets hovedvirksomhet er produksjon og formidling av opera og ballett av høy kvalitet til et bredt publikum. Selskapet har ideelt formål og aksjonærene kan ikke ta utbytte.

Tabell 6 – Godtgjørelse til styremedlemmer for regnskapsårene 2018-2022

Tabellen viser utbetalte styrehonorar pr. år. Der det har vært endringer i selskapets styre i løpet av året er årlig honorar redusert tilsvarende.

Navn på styremedlem og rolle	2018	2019	2020	2021	2022
Anne Carine Tanum, styreleder	193 880	200 560	198 200	280 000	289 500
Sarah Willand, styremedlem juni 2019, nestleder fra juni 2021		33 450	67 650	133 333	165 400
Jan Petersen, nestleder til juni 2021	130 000	137 600	136 000	53 333	
Håkon Berge, styremedlem til juni 2021	78 184	68 800	67 900	26 667	
Gro Bergrabb, styremedlem	78 184	68 800	67 900	80 000	82 700
Rolf Thorsen, styremedlem fra juni 2019		33 450	67 650	80 000	82 700
Harald Espedal, styremedlem til juni 2019	105 416	35 350			
Arne Fagerholt, styremedlem fra juni 2021				53 333	82 700
Pablo Barrerra, styremedlem fra juni 2021				53 333	82 700
Jan-Andre Strand, ansattvalgt observatør til juni 2018	13 950				
Rasmus Heggedal, ansattvalgt styremedlem til november 2019	97 953	57 650			
Marit Brekke, ansattvalgt styremedlem til november 2019	95 319	57 650			
Carl Kaas, ansattvalgt vara til november 2019	5 850	33 178			
Johan Henrik Neergaard ansattvalgt medlem fra november 2017, styremedlem fra juni 2021	5 850	4 167	4 780	53 333	82 700
Markku Salonen, ansattvalgt observatør, styremedlem fra november 2019, observatør fra juni 2021	19 800	46 643	67 400	44 163	25 948
Kari Foss, ansattvalgt observatør fra november 2019, styremedlem fra juni 2021		6 019	24 856	59 651	82 700
Christine Hals Eikeland, ansattvalgt styremedlem fra november 2019, observatør fra juni 2021		11 150	67 400	44 163	30 938
Hedda Høgaasen-Hallesby, ansattvalgt observatør fra november 2019, vara fra juni 2021		6 019	24 856	7 290	
Cina Løvejord, ansattvalgt vara fra november 2019 til juni 2021			4 780		
Olav Funderud, ansattvalgt vara fra november 2019				3 888	
Bernhard Hoffman, ansattvalgt vara fra juni 2021					4 990

Styrets sammensetning

Selskapet skal ha et styre på sju til åtte medlemmer. To av medlemmene med varamedlemmer samt to observatører velges av de ansatte.

Godtgjørelse til styret

Styrets godtgjørelse fastsettes av generalforsamlingen med en årlig fast godtgjørelse for styreleder, nestleder og styremedlem. Varamedlemmer for de ansattes representanter og observatører til styret godtgjøres i henhold til statens veiledende satser for utvalgsgodtgjøring.

Sammenlikning av økningen for ledende ansatte og årlig lønnsvekst i DNO&B

I henhold til styrets retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og andre ledende personer skal den alminnelige årlige lønnsreguleringen av godtgjørelsene samlet holdes innenfor rammen av lønnsreguleringen som gjelder øvrige ansatte i virksomheten. Ved sammenlikning av den prosentvise økningen i avtalt fastlønn for ledende ansatte i tabell 4 med øvrige ansatte i tabell 5, ser vi at lønnsutviklingen i all hovedsak er på samme nivå. I 2019 og 2020 ligger økningen for ledende ansatte lavere enn økningen for øvrige ansatte, mens det i 2021 ligger marginalt høyere. I 2018 og 2022 har begge grupper lik lønnsutvikling.

Ved sammenlikning av kronemessig lønnsvekst er økningen høyere for ledende ansatte som følge av at denne gruppen generelt ligger på et høyere lønnsnivå enn gjennomsnittet i virksomheten. Dette henger sammen med stillingenes innhold og ansvarsområde, krav til kompetanse i stillingene og sammenlignbart lønnsnivå for denne type lederstillinger i markedet. Ledende ansatte er unntatt arbeidstidsbestemmelsene jf. AML 10-12, som innebærer at avtalt fastlønn ikke gir rett på kompensasjon i form av overtidsgodtgjørelse. Arbeidstidsbestemmelsene og overtidskompensasjon gjelder i all hovedsak for øvrige ansatte med unntak av ledende ansatte (definert i denne rapporten) samt ca. 30 ledere på nivået under ledergruppen.

I henhold til styrets retningslinjer skal godtgjørelsesordningene understøtte DNO&Bs strategiske og økonomiske mål samt selskapets verdigrunnlag. De skal bidra til at DNO&B kan rekruttere og beholde ønsket lederkompetanse. Den samlede godtgjørelsen den enkelte ledende ansatte mottar skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende i forhold til godtgjørelsen i tilsvarende stillinger i andre selskaper som konkurrerer med DNO&B om sammenlignbar kompetanse.

Det er selskapets vurdering at samlet nivå på godtgjørelse til ledende stillinger i DNO&B er i overensstemmelse med disse retningslinjene.

Styrets erklæring

Styret har behandlet og vedtatt lederlønsrapporten til Den Norske Opera & Ballett AS for regnskapsåret 2022. Lederlønsrapporten er utarbeidet i henhold til Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel og selskapets vedtekter.

Lederlønsrapporten legges frem for Generalforsamling 13. juni 2023 for endelig vedtak.

STYRET VED DEN NORSKE OPERA & BALLETT

Oslo, 15. mai 2023

Anne Carine Tanum
Styrets leder

Sarah Willand
Nestleder

Gro Bergrabb
Styremedlem

Rolf Bernt Thorsen
Styremedlem

Pablo Barrera
Styremedlem

Arne Fagerholt
Styremedlem

Kari Foss
Representant kunstnerisk
ansatte

Johan Henrik Neergaard
Representant øvrige
ansatte

Geir Bergkastet
Administrerende direktør